

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIDAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN ADMINISTRATIF
UNIVERSITAS BAKRIE**

Insan Harapan Harahap

Penelitian ini dilakukan terhadap Universitas Bakrie di Jakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan administratif Universitas Bakrie. Penelitian dilakukan terhadap 61 orang responden yang bekerja sebagai karyawan administratif Universitas Bakrie. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan alat bantu statistik SPSS 16 dengan model analisis regresi berganda dan dengan perhitungan uji untuk menentukan besarnya pengaruh kepuasan kerja dalam mengintervensi pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan. Dari hasil pengolahan data regresi linear diperoleh hasil bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Dan dengan menggunakan uji diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja mengintervensi hubungan antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja, dengan persamaan $\hat{Y} = 2.209 + 0.228X_1 + 0.280X_2 + 0.435X_3 + 0.307X_3X_1 + 0.119X_3X_2 + \varepsilon$

This research was conducted in Bakrie University in South Jakarta. This research aims to find out the effect of organisational culture and leadership style toward performance through job satisfaction administrative employees of Bakrie University. The research was done to 61 respondents who work as administrative employees of Bakrie University. Data processing was done by using SPSS 16 statistical tool with multiple regression analysis model and do multiple test calculation to determine how much the effect of job satisfaction intervene the effect of organisational culture and leadership style. From the result of linear regression data processing, it finds that the organisation culture and leadership style have positive effects both of partially and simultaneously toward job satisfaction and performance. Besides that, by using test, it found that job satisfaction intervene the relationship between organisational culture and leadership style toward performance, with the equation $\hat{Y} = 2.209 + 0.228X_1 + 0.280X_2 + 0.435X_3 + 0.307X_3X_1 + 0.119X_3X_2 + \varepsilon$

Keyword: organisation culture, leadership style, performance, job satisfaction

